

BERATERINPROFIL ANKE VERHOEVEN

KARRIEREBERATUNG

Karriereberatung hilft dabei, den beruflichen Einstieg, Wechsel, Aufstieg oder Erfolg voran zu bringen. Mir geht es darum, aus der Verbindung von Biographie, Persönlichkeit und Berufsperson den roten Faden zu knüpfen, der die Richtung weist.

LEITUNGS COACHING

Leitungskräfte müssen vieles entscheiden und aktiv handeln – bei eingeschränkten Möglichkeiten der Rückmeldung und Rückversicherung. Leitung macht einsam (oder man macht etwas falsch...). Im Leitungscoaching bin ich Ihnen ein zugewandtes Gegenüber in der kritischen Reflexion.

TEAMENTWICKLUNG / TEAMSUPERVISION

Neue Aufgaben, betriebliche Umstrukturierungen, neue Mitarbeiter, Teamkonflikte... es gibt viele Anlässe für professionell geleitete Teamentwicklungsprozesse. Meine Arbeit besteht darin, mit dem Team den Arbeitsauftrag, die Aufgaben und Rollen zu klären. Daraus ergibt sich die Reflexion und Weiterentwicklung eines gemeinsamen Arbeits- und Kommunikationsstils. Eventuell notwendige Konfliktklärungen setzen neue Energien frei – nicht nur bei den direkt Betroffenen. Mir ist wichtig, Teamentwicklungsprozesse klar in der Sache und für die Menschen möglichst angstfrei zu gestalten.

FALLSUPERVISION

In der Reflexion der Klientenarbeit liegt die Chance gemeinsame Handlungskonzepte und Standards zu entwickeln und kollektiv am Fall zu lernen. Zumeist sind schwierige, konflikthafte Situationen Anlass für die Besprechung. In einer Atmosphäre der Angstfreiheit und Akzeptanz können verborgene Motive, unterdrückte Gefühle und ungünstige Beziehungsdynamiken verstanden werden, so dass neue Handlungsmöglichkeiten entstehen.

PROJEKTBERATUNG

Projektberatung fördert die Qualität von Projekten, gibt neue Ideen im Umgang mit Problemen, hilft Korrekturen vorzunehmen und Akzente neu zu setzen. Die unterschiedlichen Denk- und Herangehensweisen verschiedener Berufsgruppen werden zusammengeführt. Widerstände von außen gilt es zu verstehen, um einen konstruktiven Umgang damit zu finden. Ihr Projekt profitiert von meinen langjährigen Erfahrungen im Projektmanagement.

PROJEKT- UND KONZEPTENTWICKLUNG

Im Unternehmen muss sich etwas verändern, Sie wollen ein neues Geschäftsfeld entwickeln oder planen mit mehreren Organisationen gemeinsame Aktivitäten? Neue Projekte und neue Konzepte brauchen Zeit, Energie und Know-how. Als externe Projektentwicklerin unterstütze ich Ihr Unternehmen bei solchen Vorhaben.

KRISENBERATUNG

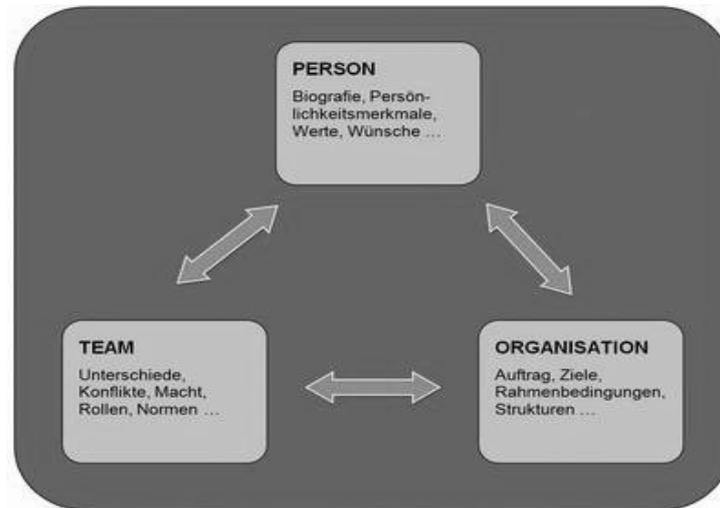
Menschen in sozialen Berufen geraten immer wieder selbst in Krisensituationen. Körperliche oder andere Formen der Gewaltausübung sind Beispiele für besonders belastende berufliche Situationen. In anderen Branchen sind Krisensituationen eher durch wirtschaftliche Faktoren geprägt. Krisen sind beim Betroffenen vom Gefühl der Ausweglosigkeit und Desorientierung geprägt. Als Beraterin unterstütze ich einzelne Mitarbeiter oder Arbeitsteams in diesen Situationen und helfe Ihnen die eigene Handlungsfähigkeit wiederzuerlangen. Krisenberatung kann kurzfristig vereinbart werden und umfasst 1 – 3 Beratungstermine.

ORGANISATIONSBERATUNG

Meine Vorstellung erfolgreicher Organisationsberatung sucht das beste Resultat im Zusammenwirken von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen. Organisationen können ihre Abläufe nur optimieren und schneller und wandlungsfähiger werden, wenn Sie die Ressourcen aller Beteiligten nutzen – ihr Wissen, ihre Ideen und Kompetenzen. Widerstände der Mitarbeiter betrachte ich als wichtige Hinweise auf Hindernisse bei der Umsetzung von Veränderungen.

BERATUNGSKONZEPT

Grundsätzlich werden bei jedem Beratungsanliegen drei Ebenen der Klärung einbezogen. Die Schwerpunktsetzung hängt von Ihrer Fragestellung ab.



WAS MIR WICHTIG IST...

UNTERSCHIEDE ZULASSEN

Menschen sind unterschiedlich. Je besser wir den Anderen und seine Motive verstehen, desto besser können wir mit ihm arbeiten.

KONFLIKTE ANNEHMEN

Konflikte sind Ausdruck von Interessensunterschieden zwischen Menschen (und Organisationen) und daher unvermeidbar. Wenn konstruktiv mit ihnen umgegangen wird, führen Konflikte zu Klärung und Fortschritt. In meinen Beratungsangeboten geht es darum, eine Verhandlungskultur miteinander zu entwickeln.

SPIELRÄUME ERWEITERN

Ziel von Coaching und Supervision ist immer die Erweiterung des Handlungsspielraumes von Menschen und Organisationen. Je nach Beratungsanliegen können das bisher ungedachte berufliche Möglichkeiten, neue Strategien oder Verhaltensalternativen sein.

SELBSTBESTIMMUNG

Jeder Mensch bestimmt über sich selbst – auch wenn er oder sie sich beraten lässt. Sie formulieren Ihr Beratungsanliegen, wenn nötig unterstütze ich Sie dabei.

WIRKSAM SEIN

In vieler Menschen Leben gibt es im Beruf Phasen, in denen das Gefühl für die eigene Wirksamkeit verblasst. Die Selbstwirksamkeit zu unterstützen ist mein wichtigstes Beratungsanliegen.

ENTLASTUNG UND DER BLICK FÜR DAS WESENTLICHE

Die Anforderungen, die an Beschäftigte gestellt werden, wachsen. Mein Beratungsangebot hilft Ihnen dabei, die eigenen Grenzen zu realisieren, Entlastung zu schaffen und sich zu konzentrieren.

PERSÖNLICHE DATEN

ANKE VERHOEVEN

Dipl.-Sozialwissenschaftlerin
Supervisorin (DGSv)
Jahrgang 1962



Grundschule, Gymnasium, Abitur
Studium der Sozialwissenschaften, Fachrichtung Politische Wissenschaft, Diplom 1988

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

Freiberufliche Tätigkeit als Fortbildnerin, Supervisorin, Beraterin
Leiterin der Abteilung „Präventive Arbeitsmarktpolitik“ bei einer kommunalen Beschäftigungsgesellschaft
Pädagogische Mitarbeiterin in Modellprojekten der beruflichen Bildung
Medienpädagogin im lokalen Rundfunk
Lehrgangsführung in der beruflichen Bildung

FORTBILDUNGEN

- Supervision (DGSv)
- Mediation (Landesinstitut für Schule und Weiterbildung, Soest)
- Hörfunkjournalismus (Adolf-Grimme-Institut, Marl)
- Sozialmanagement (Gesellschaft für Bildung und Beruf, Dortmund)
- und viele „kleinere“ Fortbildungen